

Impressum

Betreiber der Website

VP Vermögensverwaltung GmbH
Postfach 10 14 13, D-80088 München
Theatinerstraße 12, D-80333 München
Tel +49 89 21 11 38-0
Fax +49 89 21 11 38-99

Geschäftsführung

Willi Heigl

Umsatzsteueridentnummer

DE 231 22 18 06
Handelsregister:
HRB: 14 95 27, Amtsgericht München

Offenlegung gemäß § 7 InstitutsVergV

A. Ausgestaltung des Vergütungssystems

A.1 Allgemeines

Die VP Vermögensverwaltung GmbH (kurz: VP VV) kombiniert bei der Vergütung ihrer Geschäftsleiter und Mitarbeiter feste Vergütungskomponenten mit variablen (erfolgsabhängigen) Zahlungen. Die variablen Vergütungskomponenten des Geschäftsleiters werden durch die Muttergesellschaft festgelegt, die der Mitarbeiter durch den Geschäftsleiter.

Die Struktur der Vergütungskomponenten soll den Bedürfnissen der Begünstigten einerseits und den Interessen der VP VV andererseits Rechnung tragen.

Die Gesamtvergütung ist an einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung ausgerichtet und ist sowohl im internen als auch externen Vergleich angemessen.

Die Gesamtvergütung der Begünstigten berücksichtigt u.a. folgende Faktoren:

- die tatsächliche Leistung des Mitarbeiters,

- die Qualifikation, Erfahrung und Leistungsfähigkeit des Mitarbeiters,
- die Art und den Umfang der ihm anvertrauten Tätigkeiten,
- die mit der Tätigkeit einhergehende Verantwortung und die Bedeutung der Stelle im Geschäftsmodell der VP VV

A.2 Feste Vergütungskomponenten

Die festen Vergütungskomponenten stellen den Großteil der Vergütung dar. Sie sind so ausreichend bemessen, dass sie für die Begünstigten einen für die persönliche Bedarfsplanung ausreichenden und belastbaren Anspruch darstellen. Hierdurch ist eine signifikante Abhängigkeit von variablen Vergütungskomponenten auszuschließen. Bestandteile der fixen Vergütungskomponenten sind insbesondere das monatliche Fixgehalt sowie die Bereitstellung eines Dienstwagens.

A.3 Variable Vergütungskomponenten

Die festen Vergütungskomponenten werden erfolgsabhängig durch eine variable Zahlung ergänzt.

Die Bemessung der variablen Vergütungskomponente bemisst sich sowohl am Unternehmenserfolg als auch am individuellen Erfolgsbeitrag des Mitarbeiters. Garantierte variable Zahlungen existieren nicht.

B. Gesamtbetrag aller Vergütungen

Im Hinblick auf die Größe und den kleinen Empfängerkreis variabler Vergütungen der VP VV wird hinsichtlich der Wahrung des Vertraulichkeitsgebots auf eine Angabe des Gesamtbetrags und eine Unterleitung in fixe und variable Vergütungskomponenten verzichtet, da diese Informationen und ihre Offenlegung Rückschlüsse auf die Vergütungskomponenten einzelner Mitarbeiter erlauben.

Konzept, Gestaltung & technische Umsetzung

Verwaltungs- und Privat-Bank Aktiengesellschaft
Aeulestrasse 6
9490 Vaduz - Liechtenstein
Telefon: +423 235 66 55
Fax: +423 235 65 00

- ▶ E-Mail Webmaster: vpnet@vpbank.com
- ▶ Internet: <http://www.vpbank.com>

Haftungshinweise

Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für Fehlleistungen des Internets, für importierte Daten aller Art (Einschmuggeln von Viren usw.) sowie hinsichtlich Verknüpfungen (Links) von und zu anderen Webseiten. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.

Die VP Vermögensverwaltung haftet in keinem Fall für Verluste oder direkte und indirekte Schäden oder Folgeschäden, die im Zusammenhang mit dem Zugriff resp. der Benutzung, der Leistung oder dem Abfragen der Webseite der VP Vermögensverwaltung oder mit der Verknüpfung (Links) mit anderen Webseiten entstehen könnten.

Die Übermittlung persönlicher Daten von Ihnen über das Internet an die VP Vermögensverwaltung erfolgt auf Ihr eigenes Risiko.

Sämtliche angebotenen Informationen dürfen – auch auszugsweise – nur mit schriftlicher Genehmigung der VP Vermögensverwaltung weiterverbreitet oder anderweitig veröffentlicht werden.

 Disclaimer